



Die besten Köpfe liefern die besten Ideen.

## RECRUITING MANAGER – TECHNISCHES RECRUITING (M/W)

JOB ID 160200

Die richtigen Mitarbeiter sind entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens. Das gilt vor allem in Branchen, die von Innovationen leben. Denn nur die besten Köpfe liefern die besten Ideen. Seit mehr als zehn Jahren liefert Althen Hensel Recruitment Solutions passgenaue Personallösungen für Unternehmen des Maschinen- und Energieanlagenbaus, der Flugzeug-, Automobil- und Schienenfahrzeugindustrie sowie der Informationstechnologie und Finanzdienstleistungsbranche.

Im Rahmen eines globalen Recruitment Project Management-Projektes für ein global tätiges Unternehmen aus der Hochtechnologiebranche suchen wir aktuell für den **Standort Hamburg** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **Recruiting Manager – Technisches Recruiting (m/w)** zur Verstärkung des bestehenden Recruiting-Teams auf Kontraktbasis oder zur Festanstellung.

### Ihre Hauptaufgaben

- Full-life-cycle Verantwortung für den Recruitingprozess (Evaluation von Bewerbungsunterlagen, Führung von Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen, Einstellung der ausgewählten Mitarbeiter)
- Verantwortlicher Ansprechpartner als Berater und interner Dienstleister für die jeweiligen Hiring Manager aus den Fachbereichen
- Aktives Stakeholder-Management
- Entwicklung aussagekräftiger Anforderungsprofile in Zusammenarbeit mit den Hiring Managern und Auswahl der geeigneten Rekrutierungskanäle und -maßnahmen
- Steuerung der Rekrutierungsprozesse
- Direktsuche und proaktive Ansprache von potentiellen Kandidaten mittels zielgruppenadäquater Instrumente und Kanäle wie Netzwerke, soziale Medien und Datenbanken

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium
- Mindestens 1 Jahr Berufserfahrung im Full-Life-Cycle-Recruitment im technischen Umfeld
- Idealerweise Erfahrung im Bereich inhouse/on-site bzw. im Rahmen von Shared Service Centern (SSC) und / oder Recruitment Process Outsourcing (RPO)
- Ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Eigenmotivation und Kreativität bei der Besetzung von Positionen
- Aufgeschlossene und kommunikationsstarke Persönlichkeit und ein sicheres Auftreten
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Fühlen Sie sich durch diese Stellenbeschreibung angesprochen und erfüllen Sie die Anforderungen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Job-ID per E-Mail an [j.perez@ah-recruitment.com](mailto:j.perez@ah-recruitment.com).